

ACCIONES DE LA FMIF

- Becas a deportistas
- Servicios a deportistas (Psicología)
- Proyectos
 - Estructuración de modalidades femeninas entorno a un único equipo de referencia: fútbol (Osasuna), baloncesto (Osés Construcciones Ardoi) y balonmano (Replasa Beti Onak).
 - Visibilidad del deporte femenino a través del apoyo a 12 equipos de primer nivel de atletismo, triatlón, patinaje, hockey sobre ruedas y hielo, piragüismo y waterpolo.
 - Patrocinio eventos ciclistas femeninos: Vuelta a Pamplona y Copa España de ciclismo de Estella.

DATOS

BECAS FMIF		
2021	HOMBRES	MUJERES
Beca Olímpica y Resultados	93	67
Corresponsabilidad Familiar	3	3
Jóvenes Talentos	18	22
2022		
Beca Olímpica y Resultados	83	68
Corresponsabilidad familiar	3	3
Jóvenes Talentos	21	19
2023		
Beca Olímpica y Resultados	94	64
Corresponsabilidad familiar	3	2
Jóvenes Talentos	23	27
2024		
Beca Olímpica y Resultados	54	45
Corresponsabilidad familiar	5	3
Jóvenes Talentos	18	37
2025		
Beca Olímpica y Resultados	99	71
Corresponsabilidad familiar	5	2
Jóvenes Talentos	22	32

Algunas conclusiones:

1. Llamativo que en Jóvenes Talentos predominan cada año (a excepción de 2022) las mujeres.
2. En categorías más avanzadas de edad va decayendo el número de mujeres, lo que habla de la desigualdad en compatibilidad con vida laboral y/o personal respecto al hombre y abandono más temprano, en etapa de edad universitaria.
3. Hay desigualdades de género muy marcadas en deportes autóctonos: Herri Kirolak (60% hombres en 2025) y pelota (76% hombres en 2025), con mucha más presencia masculina.
4. En 2025 ha habido 50 mujeres y 44 hombres en disciplinas de la beca por resultados olímpicos/no olímpicos, mayor presencia femenina. La estadística cambia al incluir pelota, Herri Kirolak y adaptado, las modalidades de becas donde se aprecia mayor desigualdad.
5. Necesidad de la inclusión femenina en los deportes adaptados (82% hombres en 2025). Detectamos "sobrepotección" en la mujer con discapacidad y trabajamos por abrir la mente en ese aspecto.
6. La beca de corresponsabilidad familiar, destinada a compatibilizar la práctica deportiva con el cuidado de la familia (hijos y personas dependientes) suele contar con más hombres, reflejo de la mayor práctica deportiva de alto nivel en dicha etapa de la vida respecto a las mujeres, con mayor tasa de abandono.

SERVICIO PSICOLOGÍA FMIF		
	HOMBRES	MUJERES
Atenciones 2021	15	30
Atenciones 2022	21	43
Atenciones 2023	20	39
Atenciones 2024	16	31
Atenciones 2025	10	31

Algunas conclusiones:

El servicio de psicología, desde su arranque, está mayoritariamente demandado por mujeres deportistas, prácticamente doblando cada año el número de asistentes, incluso triplicando en lo que va de 2025.

Los mayores retos son: gestión emocional, salud mental, autoconfianza, problemas relacionales y problemas personales que afectan al rendimiento.

Estadística llamativa por la amplia diferencia de atenciones según el sexo, patrón que siempre se repite pese a ser minoría en número de personas becadas.

FONDOS DESTINADOS A MUJER Y DEPORTE EN 2025 FMIF	352.720,70
BECAS	256.495,70
Corresponsabilidad Familiar (2 deportistas femeninas)	4.285,70
Jóvenes Talentos (32 deportistas femeninas)	17.760
Resultados (71 deportistas femeninas) dividido en:	234.450
ESTRUCTURACIÓN (3 CLUBES)	55.000
VISIBILIZACIÓN (12 CLUBES)	24.000
PATROCINIOS DEPORTE Y MUJER:	17.225

Red de Mujeres del Deporte

- En colaboración con la Asociación del Deporte Español, ha creado la primera Red Regional de Mujeres del Deporte
- Se trata de un proyecto pionero que busca visibilizar el talento femenino y fortalecer el liderazgo de las mujeres en todos los ámbitos del ecosistema deportivo.
- Esta iniciativa se enmarca dentro de la Red de Mujeres del Deporte Español, impulsada a nivel nacional por ADESP, y que poco a poco se va consolidando en diferentes territorios.



FUNDACIÓN “MIGUEL INDURAIN” FUNDAZIOA

Kirolaren Etxea – Casa del Deporte

Pza. Aizagerría nº 1, 1ª Planta

31006 Pamplona (Navarra)

La red, que estará respaldada por el Gobierno de Navarra, a través del INDAF, tiene como finalidad crear un espacio de encuentro, formación y acompañamiento para mujeres deportistas, gestoras, entrenadoras, árbitras o profesionales vinculadas al deporte, promoviendo la creación de referentes y el impulso de proyectos que fomenten la igualdad real en el sector.